



OFFRE D'EMPLOI

Conseiller –ère au développement

Présentation de l'organisation

Situé en plein cœur du Vieux Montréal, CyberCap occupe des locaux spacieux au Centre d'entreprise et d'innovation de Montréal qui a pour mandat de soutenir des projets novateurs.

Mission

La mission de CyberCap est d'offrir à des jeunes la possibilité de découvrir et d'expérimenter les métiers des médias numériques afin de les aider à améliorer leur situation sur les plans personnel et professionnel. Cette mission se décline par deux initiatives complémentaires dont l'une vise à soutenir la persévérance scolaire auprès de 11-17 ans et une autre, destinée aux jeunes adultes décrocheurs scolaires de 18-25 ans.

Programme 18-25 ans

Programme phare, à l'origine de l'existence de CyberCap, dont les activités d'expérimentation des médias numériques se déploient auprès des jeunes de 18 à 25 ans, depuis novembre 2001. Ce programme de 6 mois mobilise les participants autour de la réalisation de projets concrets, dans un contexte de production stimulant qui s'apparente à la réalité du marché du travail. À travers un accompagnement personnalisé, des intérêts et des habiletés sont développés ce qui facilite l'atteinte de leurs objectifs d'intégration socioprofessionnelle.

Plus de 1000 jeunes ont participé aux activités du programme au cours des années avec un taux d'intégration en emploi ou aux études, de 66%

Les principaux bailleurs de fonds sont Emploi Québec et la Ville de Montréal.

www.cybercap.qc.ca

Mandat

Sous la supervision d'une équipe de gestion, le ou la conseiller-ère en développement a comme rôle principal d'accompagner l'équipe de CyberCap dans un processus de changement visant la refonte de son programme d'employabilité destiné aux 18-25 ans, ce qui implique les actions suivantes:

- S'approprier le portrait de la situation actuelle et les divers enjeux liés à celle-ci;
- Préparer et animer des rencontres de groupe qui favorisent la réflexion, la participation et l'engagement de l'équipe aux diverses étapes du processus de changement;
- Utiliser des moyens de communication efficaces pour dynamiser et assurer la mise en commun des échanges.

- Déployer une méthodologie collaborative qui soutient l'émergence de nouvelles perspectives de développement du programme (situation souhaitée);
- Faciliter l'identification des besoins et des solutions associées à la transition harmonieuse vers la situation souhaitée;
- Co développer un plan de gestion de la transition qui implique la définition des objectifs et des actions visant à assurer la mise en œuvre efficace de celle-ci;
- Assure une veille stratégique en vue du développement de nouvelles opportunités de partenariat dans le milieu;
- Jouer un rôle-conseil dans l'élaboration d'une nouvelle stratégie de communication appropriée aux changements apportés;
- Peut être amené à rédiger des contenus de communication ou tout autre document utile au déploiement du changement et à sa promotion dans le milieu.

Profil recherché

- Baccalauréat ou études de deuxième cycle terminées en développement organisationnel, management social, gestion planifiée du changement ou toute autre formation pertinente;
- 5 à 10 ans d'expériences pertinentes dans la réalisation de mandats de gestion, de facilitation du changement ou de gestion de la formation;
- Connaissance de l'environnement des OBNL, de l'employabilité ou de l'éducation est un atout;
- Esprit d'analyse et de synthèse reconnu;
- Excellentes habiletés interpersonnelles dans l'exercice du rôle de facilitateur de changement et dans la mobilisation d'équipes de travail;
- Capacité de remettre en question certains aspects culturels propres à l'organisation;
- Sens de l'écoute, de l'ouverture et fait preuve de créativité dans la résolution de problèmes ou face aux phénomènes de résistance;
- Grandes habiletés à intervenir à partir de méthodologies qui stimulent l'intelligence collective;
- Maîtrise essentielle du français parlé et écrit.

Durée du mandat et entrée en fonction:

6 à 9 mois et entrée en fonction prévue octobre 2020

Salaire :

À discuter

Horaire de travail :

2 à 4 jours

Lieu de travail :

Alternance entre une présence physique dans les locaux de l'organisme et en télétravail dans certaines phases du mandat

Informations complémentaires :

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront appelées

Coordonnées pour faire parvenir le CV et la lettre de motivation : recrutement@cybercap.qc.ca